

Plan d'action Développement durable du CREE

Du 1er septembre 2017 au 1er septembre 2019

Prémisse :

Le CREE s'est doté d'une politique de développement durable, entérinée par le Conseil d'administration. Plusieurs actions de la politique sont mises en œuvre et d'autres peuvent faire partie d'un plan d'action à court ou long terme. En vue d'obtenir l'attestation "ICI On s'engage en DD", le CREE a sélectionné des actions concrètes à mettre en œuvre durant les 2 prochaines années. Certaines de ces actions sont en continu d'actions déjà menées par le CREE.

Plan d'action 2017-2020

ENJEU	AXE de la politique DD	Actions	réalisées	échéance	
GOUVERNANCE	n/a	0	Lac à l'épaule et consultant en gouvernance pour mettre à jour les vision, mission, valeurs du CREE	x	
		1	Rencontres régulières du CA et rencontres d'employés; invitation en tout temps des employés au CA; présentations régulières de tableau de suivi du plan d'action et des finances	x	En continu
		2	Développement d'une stratégie pour resserrer les liens entre les membres, le CA et l'équipe, en ciblant 1 priorité par année		2019
		2.1	2017=> amélioration du dynamisme du membership		2018
		2.2	2018=> à définir au plan d'action 2018-2019		2019
Communication en DD	n/a	0	Communication de la politique DD auprès du CA et suivi annuel	x	
		0	Réalisation d'un manuel d'employé incluant certaines actions de la politique DD	x	
		1	S'assurer de présenter la politique DD et le plan d'action à tous nouveaux employés et administrateurs		En continu
		2	Faire un bilan de la politique DD pour mesurer où se situe le CREE vis-à-vis ses engagements		2019
Gestion des matières premières et résiduelles	Gestion saine des matières résiduelles	0	Obtention du Niveau "Performance" (III) du programme de reconnaissance ICI on Recycle	x	
		1	Sensibiliser les acteurs socio-économiques de l'Estrie à la saine gestion des matières résiduelles, par le biais d'interventions directes, d'informations sur notre site web et de rédaction de mémoires et de communiqués en lien avec l'actualité.	x	En continu

		2	Promouvoir notre système de collecte de petits déchets électroniques et notre point de dépôt pour les matières allant à l'éco-centre pour l'ensemble de la bâtisse.		2018
		3	Renouveler notre Niveau "Performance" (III) du programme de reconnaissance ICI on Recycle		2018
Gestion des émissions de GES	Transport durable et réduction des GES	0	Dresser un bilan de nos émissions de GES	x	
		0	Rédiger et mettre en œuvre une politique de déplacement favorisant les moyens de transport durables	x	
		1	Abonner les employés du CREE à Communauto afin de favoriser le transport actif pour venir au boulot	x	En continu
		2	Faciliter l'accès au transport actif en fournissant des outils de réparation vélo + vélo en libre-service	x	En continu
		3	Obtenir la certification "Vélo Sympathique" pour la bâtisse qui loge le CREE		2018
		4	Documenter les efforts de réduction de GES pour chacun de nos événements		En continu
		5	Faire une évaluation de notre succès à réduire les émissions de GES lors des événements		2019
Développement des compétences	Développement social et équité des employés	0	Planifier au budget des formations pour le développement professionnels des employés	x	
		1	Discuter des possibilités de formation avec les employés en cours d'année		En continu
		2	En évaluation, valider si les employés ont eu l'opportunité d'acquérir les formations adéquates et correspondantes à leurs besoins		Annuel
Participation et relations de travail	Développement social et équité des employés	1	Inviter les employés à tous les conseils d'administration et leur envoyer systématiquement la documentation	x	En continu
		2	Chaque employé doit remplir le tableau de bord avant chaque tenue de CA (5 fois l'an)	x	En continu
		3	Une rencontre de planification annuelle avec tous les employés concernés (agents/chargés de projets)	x	Annuel
		4	Rencontres de "brainstorming" régulières pour le développement de nouveaux projets	x	En continu
		5	Mettre en place des évaluations rétroactives et 360 en fin de projets vs. annuelles		2018